

Maatschappelijke Agenda Katwijk

Opdracht Maatschappelijke Begeleiding Statushouders

Inleiding	
De Maatschappelijke Agenda Katwijk	<p>We willen dat iedereen in Katwijk - voor zover dat mogelijk is - mee kan doen in de samenleving. Daarom willen we dat de gemeente, inwoners, ondernemers, maatschappelijke partners en instellingen voor elkaar klaarstaan en de handen ineenslaan. In de Maatschappelijke Agenda (MAG) heeft de gemeente Katwijk beschreven wát er precies nodig is aan zorg, werk, meedoen, opgroeien en ontwikkelen.</p> <p>Vijf belangrijke punten:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Sociale veiligheid: inwoners van Katwijk leven in een veilige omgeving -Gezondheid: inwoners van Katwijk zijn gezond en hebben een gezonde levensstijl -Zorg en Ondersteuning: inwoners die hulp nodig hebben, merken dat ze een hogere kwaliteit van leven hebben en zelf de regie krijgen over hun leven -Opgroeien en ontwikkelen: in Katwijk krijgen kinderen en jongeren optimale kansen -Meedoen: inwoners van Katwijk doen mee en dragen hun steentje bij aan de maatschappij <p>Met de Maatschappelijke Agenda (MAG) werken we op een nieuwe manier: eerst stellen we doelen, vervolgens kijken we naar de resultaten. Aan de hand van die resultaten passen we de activiteiten aan. Ook een belangrijk punt: samenwerken. Organisaties, verenigingen, ondernemers en burgers nemen zelf de regie en bedenken oplossingen. Zo zorgen we er samen voor dat iedereen mee kan doen.</p>
Hoofdoopgave	<p>Opgave Meedoen - Inwoners van Katwijk nemen deel en dragen bij aan de maatschappij</p> <p>Meedoen heeft verschillende kanten. We willen graag dat mensen basisvaardigheden (o.a. lezen, schrijven) beheersen, werk hebben, genoeg inkomen hebben en zichzelf ontwikkelen door mee te doen aan activiteiten in de vrije tijd. Meedoen gaat ook over hoe we met elkaar omgaan en dat we er met elkaar voor zorgen dat iedereen kan blijven meedoen. We willen dat Katwijk openstaat voor al haar inwoners en dat iedereen zich geaccepteerd voelt.</p> <p>Er zijn 5 basisvaardigheden:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. lezen, schrijven rekenen 2. <i>Financiële vaardigheden</i> 3. <i>Digitale vaardigheden</i> 4. <i>Gezondheidsvaardigheden</i> 5. <i>Sociale en juridische vaardigheden</i>
Waarom deze opdracht?	
Maatschappelijk doel opdracht	<p>Om statushouders te laten deelnemen en bij te laten dragen aan de maatschappij stellen wij de volgende doelstellingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het slagingspercentage van de inburgering onder statushouders gaat stijgen.

	<ul style="list-style-type: none"> • Het percentage statushouders dat een betaalde baan heeft, gaat stijgen. • Statushouders volgen een traject dat voldoet aan de eisen van de Participatieverklaring en dat helpt mee aan het sneller meedoen in de Katwijkse maatschappij • Statushouders vinden hun weg in Katwijk. We willen graag dat ze aansluiting vinden bij andere 'Katwijkers'. Dat kan bv door mee te doen met verenigingen, contact met de burens, op het schoolplein, etc. <p>Hierbij is een samenwerking met verschillende partners (organisaties, instellingen, verenigingen, instanties) nodig, we noemen dit ook wel ketenaanpak.</p> <p>Op 1 juli 2021 gaat de Veranderopgave Inburgering van start. Van 1 januari 2021 werken we met de huidige ketenaanpak statushouders. Na 1 juli 2021 werken we onder de afspraken van de Veranderopgave Inburgering.</p>
Achtergrondinformatie	
Algemene achtergrondinformatie gemeente Katwijk	<p>Vanaf 2013 zijn er ongeveer 350 meerderjarige statushouders in Katwijk komen wonen. Met verschillende instanties (oftewel ketenpartners) begeleiden wij de statushouders zodat zij hun weg vinden op het gebied van werk, taal en zo in de maatschappij kunnen meedraaien.</p> <p>Op dit moment (2019) komen er per jaar ongeveer 30-40 statushouders in Katwijk wonen. Dit aantal kan per jaar toe- of afnemen.</p>
Toekomstige ontwikkelingen	<p>Vanaf 1 juli 2021 gaat de Veranderopgave Inburgering van start (https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/immigratie-naar-nederland/inburgeren-in-nederland/tijdelijk-veranderopgave-inburgering-vo). In het kort betekent dit dat de rollen en taken van zowel de gemeente als de ketenpartners verandert.</p> <p>Hoe precies is nog niet bekend, wel willen we u vragen hierin mee te bewegen zodra de definitieve taken in de Veranderopgave duidelijk zijn.</p> <p>Deze opdracht zal, in overleg met de aanbieder, dus moeten aansluiten op de definitieve taken in de Veranderopgave. Dit vraagt om flexibiliteit van de opdrachtgever en opdrachtaannemer.</p>
Gewenste situatie	
Inhoud van de opdracht	<p>Van 1 januari tot 1 juli 2021 werken we onder de huidige afspraken van de ketenaanpak. Deze opdracht richt zich op een aantal onderwerpen:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Eerste opvang 2. Spreekuren 3. Trajectbegeleiding 4. Participatieverklaring <p><u>Eerste opvang</u> <u>Statushouders ontvangen de eerste twee maanden begeleiding bij de praktische zaken rondom het wonen in Katwijk. Hierbij kan je denken aan de basiszaken rondom huisarts, tandarts, scholen, verzekeringen, financiën, maar ook lokale voorzieningen.</u></p> <p><u>Spreekuren</u> Met behulp van vrijwilligers verschillende spreekuren (algemene en juridische) realiseren voor statushouders. Door deze spreekuren zullen</p>

statushouders steeds beter in staat zijn om zelf hun hulpvragen bekend te maken bij de reguliere kanalen.

Trajectbegeleiding

Statushouders krijgen ondersteuning in de eerste opvang en trajectbegeleiding. In de trajectbegeleiding is aandacht voor de verschillende leefgebieden, zoals taal, werk, sociaal netwerk, opleiding en werk. Tijdens de begeleiding doen we een intake, maken we een plan van aanpak en evalueren we telkens om te zien hoe het gaat, zo willen we de deelnemer zo goed mogelijk volgen en begeleiden. Voor elke statushouder maken we dus een persoonlijk plan. Integreert iemand snel en soepel, dan zal het plan en traject er anders uitzien dan voor iemand bij wie het langzamer gaat. Per statushouder duurt het traject ongeveer drie jaar.

In overleg met het Servicepunt Werk kan de trajectbegeleiding ook toeleiding naar vrijwilligers doen.

De maatschappelijke begeleiding moet gericht zijn op de volgende zaken: we willen dat de statushouder inburgert, een sociaal netwerk opbouwt en (betaald) werk vindt.

Participatieverklaring

Door ondertekening van de participatieverklaring laten inburgeringsplichtigen hun betrokkenheid bij de Nederlandse samenleving zien. We willen dat statushouders écht hun plek gaan vinden in Katwijk, op woon- werk- en sociaal gebied en dat ze weten bij welke instanties ze voor wat moeten zijn. We willen dat tijdens dit traject (in elk geval) aandacht besteden aan: democratie en rechtsgelijkheid, basis gezondheidsvoorlichting, werkervaring, gezinsplanning en – begeleiding, wonen in Katwijk en hoe om te gaan met geld.

De participatieverklaring voor gezinsmigranten (over democratie en rechtsgelijkheid) maakt ook onderdeel uit van het aanbod.

Vanaf 1 juli 2021 start de Veranderopgave Inburgering. Deze Veranderopgave moet er aan bijdragen dat statushouders sneller de Nederlandse taal leren en sneller een baan vinden. De opdracht van deze deelopgave richt zich op drie onderwerpen binnen deze Veranderopgave:

1. Participatieverklaringstraject
2. Module Arbeidsmarkt & Participatie
3. Maatschappelijke begeleiding

Onderstaande toelichting is nog onder voorbehoud. Als de Veranderopgave definitief is, kan het definitieve aanbod daarop worden aangepast.

Participatieverklaring

Door ondertekening van de participatieverklaring laten inburgeringsplichtigen hun betrokkenheid bij de Nederlandse samenleving zien. De minimale duur van de participatieverklaring is 12 uur (hoe dit verder wordt ingevuld, wordt later bekend). We willen dat statushouders écht hun plek gaan vinden in Katwijk, op woon- werk- en sociaal gebied en dat ze weten bij welke instanties ze voor wat moeten zijn. Daarom willen we dat het traject uit tenminste één excursie of activiteit bestaat. Verder willen we tijdens dit traject (in elk geval)

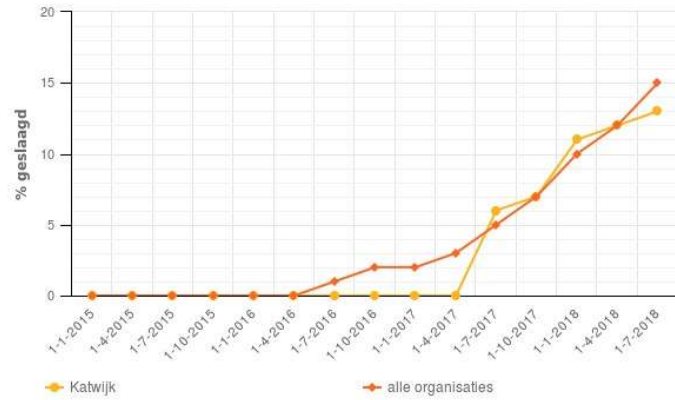
	<p>aandacht besteden aan: democratie en rechtsgelijkheid, basis gezondheidsvoorlichting, werkervaring, gezinsplanning en – begeleiding, wonen in Katwijk en hoe om te gaan met geld.</p> <p><u>Module Arbeidsmarkt & Participatie</u> Deze module gaat over het oriënteren op en meedoen aan de Nederlandse arbeidsmarkt. Hierbij kijken we naar welke vaardigheden de inburgeringsplichtige heeft en naar de kansen op de (regionale) arbeidsmarkt. Als we het hebben over participeren willen we dat er tenminste één activiteit is, waarbij de inburgeringsplichtige kennismaakt met de lokale arbeidsmarkt. Hoe dat wordt ingevuld, wordt later duidelijk.</p> <p><u>Maatschappelijke begeleiding</u> Statushouders krijgen ondersteuning in de eerste opvang en trajectbegeleiding. In de trajectbegeleiding is aandacht voor de verschillende leefgebieden, zoals taal, werk, sociaal netwerk, opleiding en werk. Tijdens de begeleiding doen we een intake, maken we een plan van aanpak en evalueren we telkens om te zien hoe het gaat, zo willen we de deelnemer zo goed mogelijk volgen en begeleiden. Voor elke statushouder maken we dus een persoonlijk plan. Integreert iemand snel en soepel, dan zal het plan en traject er anders uitzien dan voor iemand bij wie het langzamer gaat. Per statushouder duurt het traject ongeveer drie jaar.</p> <p>De maatschappelijke begeleiding moet gericht zijn op de volgende zaken: we willen dat de statushouder inburgert, een sociaal netwerk opbouwt en (betaald) werk vindt.</p> <p>Ook vragen we de aanbieder om hulp en ondersteuning te geven aan statushouders die na deze drie jaar toch nog niet goed zelfstandig kunnen functioneren in Katwijk. We willen dat de aanbieder per geval bekijkt hoe deze begeleiding er het beste uit kan zien.</p> <p>Afstemming We willen dat de aanbieder steeds afstemt met de andere ketenpartners die rondom de statushouders staan (dit geldt voor heel 2021). De ketenpartners hierin de gemeente (voor de intake, de handhaving en het financieel ontzorgen), de taalschool en het Servicepunt Werk.</p> <p>Het is erg belangrijk dat de aanbieder goed samenwerkt met de andere ketenpartners en precies weet welke hulp de statushouder op dat moment krijgt. Daarom is een duale intake een vereiste. Dit is de intake tussen de medewerker van het Servicepunt Werk en de maatschappelijke begeleider (nu WZK). Zij maken samen een plan van aanpak en stemmen hun aanpak daarin op elkaar af.</p>
Doelgroep	<p>De opdrachten:</p> <p>Van 1 januari 2021 tot en met 1 juli 2021 moeten de modules Eerste opvang, spreekuren, trajectbegeleiding en participatieverklaring worden aangeboden.</p> <p>Het Participatieverklaringstraject, Module Arbeidsmarkt & Participatie en Maatschappelijke begeleiding moet worden aangeboden vanaf 1 juli 2021 aan alle (volwassen) statushouders die instromen in de gemeente Katwijk.</p>

	<p>Momenteel stromen er rond de 30-40 volwassen statushouders per jaar in. De participatieverklaring moet ook worden aangeboden aan de gezinsmigranten (mensen die naar Nederland komen voor een (Katwijkse) partner. Momenteel komen er rond de 30 gezinsmigranten per jaar in Katwijk wonen. Dit aantal kan per jaar toe- of afnemen.</p>
<p>Wat willen we bereiken: effecten, resultaten</p>	<p>We willen bereiken dat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Statushouders eerder en sneller een baan kunnen vinden. • Statushouders sneller meedoen in de Katwijkse maatschappij. • Sneller en beter het inburgeringstraject kunnen doorlopen. <p>We willen dat de betrokken (keten)partners beter en meer samenwerken. Hierbij staat het belang van de statushouder voorop. We verwachten dat de aanbieder hierover meedenkt, adviseert en ook bereid is aanpassingen te doen in de dienstverlening.</p>
<p>Evt. aandachtspunten/vraagstukken per thema of wijk/buurt</p>	<p>De afgelopen periode is gebleken dat het hebben van een sleutelfiguur beter helpt te integreren. De sleutelfiguur spreekt de taal en kent de cultuur van de statushouder. We verwachten dat de inschrijver aangeeft hoe met de taal- en cultuurbarrière om te gaan.</p>
<p>Bijbehorende effect- en prestatie-indicatoren</p>	<p>Wij verwachten dat partijen, organisaties en instellingen in het plan beschrijven 'hoe' het project en/of de activiteiten bijdragen aan het bereiken van de maatschappelijke effecten. Wij gaan daarover in gesprek met de opdrachtnemer(s) en bespreken de voortgang en het bereiken van de maatschappelijke effecten door middel van de werkwijze van 'tellen en vertellen'. De te bereiken doelen komen tot uiting in prestatie-indicatoren.</p> <p>Prestatie-indicatoren Voor deze opdracht zijn de onderstaande prestatie-indicatoren van toepassing:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het slagingspercentage statushouders voor de inburgering stijgt de komende jaren • De duur van het inburgeringstraject van statushouders wordt korter. • Het aantal statushouders met een bijstandsuitkering daalt. • Het aantal statushouders met een betaalde baan stijgt. • Het percentage statushouders en gezinsmigranten dat het participatieverklaringstraject binnen de daarvoor aangegeven termijn haalt (inclusief de eventuele verleningstermijn) blijft ten minste gelijk. • Het percentage statushouders dat de module Arbeidsmarkt & Participatie volgt, stijgt. • De maatschappelijke begeleiding draagt bij aan het maatschappelijk functioneren in de gemeente (de aansluiting andere inwoners, het opbouwen van een netwerk) en het snel vinden van een baan.
<p>Randvoorwaarden</p>	
<p>Samenwerking</p>	<p>Een voorwaarde van de opdracht is samenwerking. Wij verwachten dat partijen, organisaties en instellingen de opdracht samen en in z'n geheel oppakken en daarbij buiten hun eigen kaders denken. Anders gezegd, verwacht wordt dat partners de samenwerking opzoeken en naar het grotere geheel kijken. Ook willen we dat samenwerkingen worden opgezet tussen niet voor de hand liggende partners, zoals een publieke-private samenwerking (PPS). Een voorbeeld hiervan is Jongeren Op Gezond Gewicht (JOGG), waarbij de gemeente bij de bestrijding van overgewicht onder jongeren samenwerkt met zorgverzekeraar Zorg & Zekerheid. Beschrijf in het geval van een PPS hoe deze samenwerking</p>

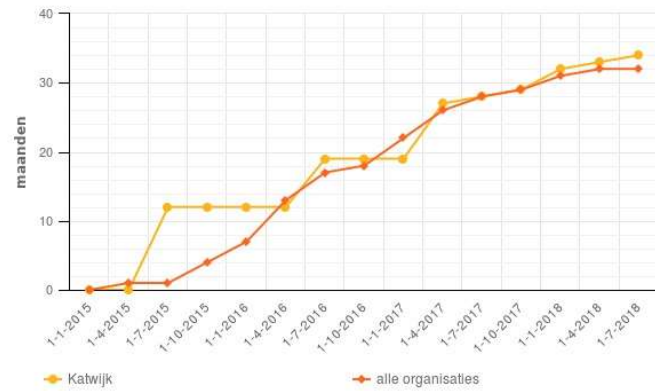
	<p>eruitziet, wat de rollen zijn en met wie er wordt samengewerkt binnen deze opdracht.</p> <p>We willen dat samenwerkingspartners signaleren waar de problemen liggen bij kwetsbare inwoners. Zo kan deze groep op tijd en op de juiste manier worden ondersteund.</p> <p>We verwachten dat organisaties zicht hebben op het aanbod in de gemeente Katwijk en ervoor zorgen dat er geen onnodige overlap is binnen de gemeente (of binnen de wijk). Afstemming is hierbij dus van groot belang. Dit geldt met name voor de toegang (wijkteams, Budget Informatie Punt).</p> <p>Beschrijf hoe deze samenwerking eruit ziet, wat de rollen zijn en met wie er wordt samengewerkt binnen deze opdracht.</p>
Sociale acceptatie	<p>We willen dat elke opdracht bijdraagt aan sociale acceptatie. Iedereen moet in Katwijk zichzelf kunnen zijn en kunnen meedoen in de maatschappij, ongeacht achtergrond, godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, nationaliteit, geaardheid, beperking en burgerlijke staat. Gemeente Katwijk wil dat meer inwoners zichzelf kunnen zijn en zich sociaal geaccepteerd voelen.</p> <p>Beschrijf hoe u hier invulling aan gaat geven.</p>
Toegankelijkheid	<p>In Katwijk moeten al haar inwoners, ongeacht hun type beperking (fysiek, mentaal, intellectueel of zintuiglijk), kunnen meedoen, ook als ze zelf niet in staat zijn om deel te nemen.</p> <p>Bij de inschrijving zien we graag terug hoe u het onderwerp 'Toegankelijkheid' in deze opdracht wilt vervullen. In de beschrijving verwachten we dat u in de eerste plaats ingaat op welke manier u op dit moment invulling geeft aan het onderwerp 'Toegankelijkheid'. In de tweede plaats beschrijft u in welke stappen u de komende jaren verder invulling geeft aan het onderwerp 'Toegankelijkheid'.</p> <p>Het gaat hierbij – voor zover voor u van toepassing - om sociale, digitale en fysieke toegankelijkheid. Zie onderstaand.</p> <p>Sociale Toegankelijkheid: Iedereen doet mee. Door rekening te houden met de verschillende type beperkingen merken inwoners met een beperking geen 'drempels' als ze willen meedoen aan bijvoorbeeld activiteiten, sport of een museumbezoek. Denk aan ondertiteling, een prikkelarme omgeving, aanwezigheid tolken, geen toegangseisen voor culturele verenigingen én begrijpelijke taal. Ook willen we dat erop wordt gelet hoe iemand wordt ontvangen of behandeld.</p> <p>Digitale toegankelijkheid: dit gaat over het ontwerp, beheer en de inrichting van websites, apps en portals, zodat iedereen gebruik kan maken van en zijn weg kan vinden in de digitale wereld. Vanaf 23 september 2020 is het wettelijk verplicht voor overheidsinstanties dat alle websites voldoen aan het Besluit digitale toegankelijkheid 2018. Wij streven ernaar dat de websites van onze partners ook volledig toegankelijk zijn.</p> <p>Fysieke toegankelijkheid: toegankelijkheid van gebouwen. De gemeente Katwijk streeft ernaar dat alle gebouwen met een publieksfunctie voor iedereen toegankelijk zijn. We horen graag wat de inschrijver nu al doet of wat voor plannen de inschrijver heeft om aan de voorwaarde van fysieke toegankelijkheid te voldoen. Voorbeelden: toegankelijke toiletten, een duidelijke ingang, regelmatige trap treden, aanwezigheid trapleuning, drempelhulp.</p>

	<p>Op het gebied van toegankelijkheid verwachten we ook dat de inschrijver aangeeft hoe ervaringsdeskundigen worden betrokken. Mensen die weten wat het is om een beperking te hebben, kunnen het beste testen en beoordelen of en wanneer de uitvoering toegankelijk is. We noemen dit het principe van: <i>'Nothing about us, without us'</i>.</p>																																																
<p>Eenzaamheid</p>	<p>Bij de inschrijving zien we graag hoe u het onderwerp 'Eenzaamheid' in de opdracht aanpakt. We willen een Katwijk dat naar elkaar omkijkt en waar inwoners elkaar helpen in moeilijke tijden. Iedereen kan iets doen tegen eenzaamheid en het verschil maken, daarom vinden we het belangrijk dat hier in de opdracht aandacht voor is.</p> <p>Eenzaamheid tegengaan is niet alleen het organiseren van ontmoetingen of activiteiten. Ook moet er aandacht zijn voor het voorkómen hiervan. Delen van kennis is daarbij erg belangrijk. Signaleer dat en doe daar wat mee of organiseer trainingen voor vrijwilligers. Bijvoorbeeld 'hoe herken je eenzaamheid?' En vooral: maak het bespreekbaar, want we krijgen allemaal weleens met eenzaamheid te maken.</p> <p>Op het gebied van eenzaamheid is het dus erg belangrijk dat de inschrijver aangeeft op welke manier zij het onderwerp 'eenzaamheid' binnen de eigen organisatie oppakt. Hoe pakt de inschrijver de samenwerking op met andere partijen om eenzaamheid tegen te gaan? En welke maatregelen worden er in deze opdracht precies genomen? Voorbeelden: maatregelen om eenzaamheid te voorkomen, maar ook het signaleren ervan, activiteiten organiseren, het onderwerp bespreekbaar maken én een combinatie hiervan.</p>																																																
<p>Huidige situatie</p>																																																	
<p>Feiten en cijfers - databoek</p>	<p>In de Divosa benchmark statushouders vindt u verschillende cijfers over het huidige aanbod aan statushouders:</p> <p style="text-align: center;">Grafiek 3.1: percentage inburgeringsplichtige statushouders (18-65 jaar)</p> <table border="1"> <caption>Data for Grafiek 3.1: percentage inburgeringsplichtige statushouders (18-65 jaar)</caption> <thead> <tr> <th>Datum</th> <th>Katwijk (%)</th> <th>alle organisaties (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1-1-2015</td><td>95</td><td>75</td></tr> <tr><td>1-4-2015</td><td>98</td><td>92</td></tr> <tr><td>1-7-2015</td><td>95</td><td>92</td></tr> <tr><td>1-10-2015</td><td>92</td><td>88</td></tr> <tr><td>1-1-2016</td><td>92</td><td>90</td></tr> <tr><td>1-4-2016</td><td>95</td><td>92</td></tr> <tr><td>1-7-2016</td><td>92</td><td>88</td></tr> <tr><td>1-10-2016</td><td>92</td><td>90</td></tr> <tr><td>1-1-2017</td><td>95</td><td>88</td></tr> <tr><td>1-4-2017</td><td>90</td><td>88</td></tr> <tr><td>1-7-2017</td><td>88</td><td>85</td></tr> <tr><td>1-10-2017</td><td>85</td><td>82</td></tr> <tr><td>1-1-2018</td><td>82</td><td>80</td></tr> <tr><td>1-4-2018</td><td>80</td><td>78</td></tr> <tr><td>1-7-2018</td><td>78</td><td>75</td></tr> </tbody> </table>	Datum	Katwijk (%)	alle organisaties (%)	1-1-2015	95	75	1-4-2015	98	92	1-7-2015	95	92	1-10-2015	92	88	1-1-2016	92	90	1-4-2016	95	92	1-7-2016	92	88	1-10-2016	92	90	1-1-2017	95	88	1-4-2017	90	88	1-7-2017	88	85	1-10-2017	85	82	1-1-2018	82	80	1-4-2018	80	78	1-7-2018	78	75
Datum	Katwijk (%)	alle organisaties (%)																																															
1-1-2015	95	75																																															
1-4-2015	98	92																																															
1-7-2015	95	92																																															
1-10-2015	92	88																																															
1-1-2016	92	90																																															
1-4-2016	95	92																																															
1-7-2016	92	88																																															
1-10-2016	92	90																																															
1-1-2017	95	88																																															
1-4-2017	90	88																																															
1-7-2017	88	85																																															
1-10-2017	85	82																																															
1-1-2018	82	80																																															
1-4-2018	80	78																																															
1-7-2018	78	75																																															

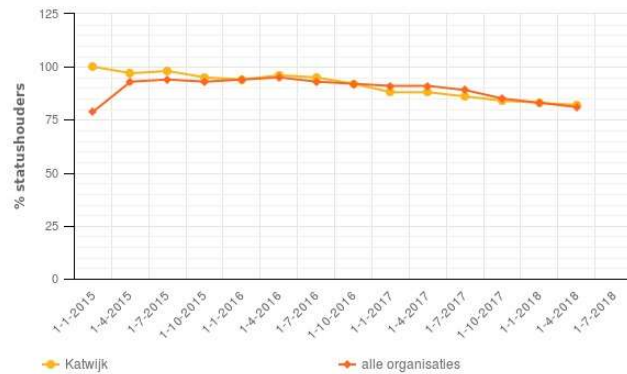
Grafiek 3.2: percentage geslaagde inburgeraars (18-65 jaar)



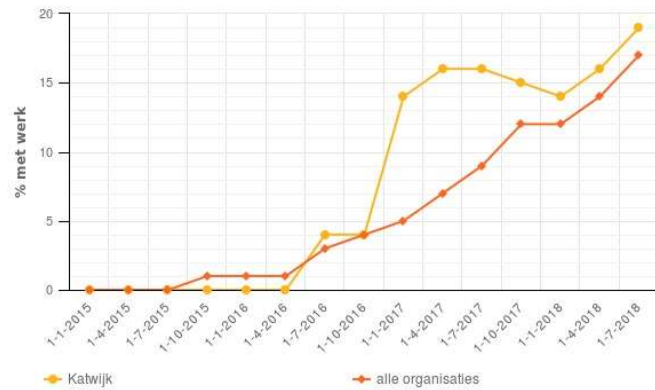
Grafiek 3.6: gemiddelde duur inburgeringstraject



Grafiek 4.1: statushouders met bijstandsuitkering (18-65 jaar)



Grafiek 4.3: percentage werkende statushouders (18-65 jaar)



Afbakening	
Bereik	<p>Deze opdracht gaat over de huidige statushouders die vanuit 2020 nog onder begeleiding zijn van de huidige inschrijver en de nieuwe instroom vanaf 2021. Deze instroom neemt jaarlijks toe of af jaarlijks op basis van de taakstelling van de gemeente.</p> <p>De doorlooptijd van deze opdracht is drie jaar (tot en met 2023).</p>
Kaders	
Landelijk	De kaders van de huidige wet inburgering en de nieuwe wet Veranderopgave Inburgering zijn leidend bij de invulling van deze opdracht.
Gemeentelijk	<p>De lokale ambities op het gebied van de maatschappelijke begeleiding zijn vastgelegd in de MAG.</p> <p>Voor het aanbieden van deze opdracht wil de gemeente Katwijk in zee met één aanbieder. In de keten rondom statushouders zijn namelijk andere ketenpartners ook actief (bijv. bij re-integratie en taal), bij meerdere aanbieders binnen deze opdracht wordt het daarom onoverzichtelijk. Wel kan met onderaannemers worden gewerkt.</p>
Budgettair	<p>Het budget voor de Veranderopgave Inburgering is momenteel nog niet bekend. Op dit moment ontvangt de gemeente voor elke (volwassen) gehuisveste statushouder € 2.370 voor de maatschappelijke begeleiding.</p> <p>Het financiële kader zal jaarlijks wisselen aangezien de instroom van statushouders ook wisselt. De uitvoerende organisatie zal hier op moeten inspelen. We verwachten dat de aanbieder een gemiddelde trajectprijs aanbiedt voor 30-40 statushouders zodat een fluctuatie van het aantal statushouders ook financieel inzichtelijk is voor zowel opdrachtgever als -nemer.</p> <p>Zodra er duidelijkheid is over het budget en de exacte taken, op basis van de nieuwe wet, voor de Veranderopgave Inburgering nemen we een definitief besluit over het budgettair kader voor deze opdracht. We gaan daarna in gesprek met de opdrachtnemer over de betekenis hiervan voor de opdracht.</p> <p>Professioneel aanbod welzijnsorganisatie: € 237.238</p>
Doorlooptijd	De beoogde doorlooptijd is drie jaar (tot en met 2023).
Aantal opdrachtnemers	Professioneel aanbod welzijnsorganisatie: één opdrachtnemer, met eventueel onderaannemer(s).